

**Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области  
организация Профсоюза работников здравоохранения  
Российской Федерации**

**Первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского  
государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Городской врачебно-физкультурный диспансер»**

**УТВЕРЖДАЮ**

Председатель Первичной профсоюзной  
организация СПб ГБУЗ «Городской  
врачебно-физкультурный диспансер»



А.В. Вальков

2024г.

Протокол № 12

**Положение  
о первичной профсоюзной организации работников государственного  
бюджетного учреждения здравоохранения «Городской врачебно-  
физкультурный диспансер»**

**1. Общие положения**

1.1. Первичная профсоюзная организация (далее – ППО) работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городской врачебно-физкультурный диспансер» (далее – СПб ГБУЗ ГВФД) является организационным структурным звеном Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

1.2. ППО СПб ГБУЗ ГВФД – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в СПб ГБУЗ ГВФД для представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов граждан.

1.3. Учет членов Профсоюза ведется в ППО СПб ГБУЗ ГВФД по учетным карточкам членов Профсоюза.

1.4. В своей деятельности ППО СПб ГБУЗ ГВФД руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, решениями Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и действует на основании Устава Профсоюза и Положения о ППО СПб ГБУЗ ГВФД.

1.5. ППО СПб ГБУЗ ГВФД независима в своей деятельности от работодателя, не подотчетна и не подконтрольна ему, взаимоотношения с ним строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества. Вмешательство работодателя в деятельность ППО СПб ГБУЗ ГВФД запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

## **2. Цели, задачи, принципы деятельности, права и обязанности первичной профсоюзной организации**

2.1. Основными целями и задачами ППО СПб ГБУЗ ГВФД являются: защита индивидуальных и коллективных, социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав интересов членов Профсоюза; реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления. ППО СПб ГБУЗ ГВФД способствует созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза.

2.2. ППО СПб ГБУЗ ГВФД действует в рамках Устава на следующих принципах: добровольного вступления в профсоюз и свободного выхода из него; равноправия всех членов Профсоюза; гласности в работе; приоритета положений Устава при принятии решений, уважения и учета мнения меньшинства до принятия решения, обязательности выполнения принятых решений всеми членами Профсоюза; обязательности выполнения решений Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации всеми членами Профсоюза; уплаты членами Профсоюза членских взносов в Профсоюз в соответствии с установленным Уставом порядком, размерами и сроками.

2.3. ППО СПб ГБУЗ ГВФД имеет право:

2.3.1. избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие постоянно действующие руководящие профорганы, отзывать и заменять их, участвовать через них в работе этих органов;

2.3.2. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов организаций Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения;

2.3.3. участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;

2.3.4. вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению Тарифного соглашения, других соглашений. Представлять интересы работников при проведении переговоров о заключении или изменении соответствующего местного отраслевого соглашения;

2.3.5. обращаться в органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области

организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;

2.3.6. обращаться в органы Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки;

2.3.7. принимать участие в разработке программ по различным направлениям деятельности Профсоюза, создании фондов Профсоюза;

2.3.8. использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных работников и активистов, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

2.3.9. пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке;

2.3.10. вносить предложения о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, и о поддержке ходатайств о награждении профработников государственными наградами, присвоении им почетных званий.

2.4. ППО СПб ГБУЗ ГВФД обязана:

2.4.1. выполнять Устав и решения вышестоящих профорганов, принятые в соответствии с Уставом;

2.4.2. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его уставных целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

2.4.3. заключать и контролировать выполнение коллективного договора СПб ГБУЗ ГВФД;

2.4.4. перечислять членские взносы в соответствующий вышестоящий профорган в соответствии с установленным им порядком, сроками и размерами;

2.4.5. представлять в Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации сводные статистические данные за отчетный период, финансовую отчетность;

2.4.6. проявлять солидарность и принимать активное участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

2.4.7. не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу;

2.4.8. вносить на рассмотрение профкома, профсоюзных собраний (конференций) вопросы, предложенные вышестоящими профорганами.

### **3. Членство в Профсоюзе.**

#### **Права, обязанности и ответственность члена первичной профсоюзной организации**

3.1. Членом ППО СПб ГБУЗ ГВФД имеет право быть каждый работающий сотрудник, а также бывший работник, изъявивший желание состоять в Профсоюзе, признающий Устав, своевременно уплачивающий членские профсоюзные взносы и не состоящий в другом Профсоюзе.

3.2. Прием в члены ППО СПб ГБУЗ ГВФД производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается на заседании профкома большинством голосов при наличии кворума.

3.3. Членство в профсоюзе исчисляется с даты, указанной в заявлении о приеме в Профсоюз и указанной в решении профсоюзного органа о приеме в Профсоюз. Профсоюзные взносы уплачиваются с даты, указанной в заявлении.

3.4. На члена Профсоюза оформляется учетная карточка, которая хранится в первичной профсоюзной организации. Профсоюзный билет (профсоюзная карточка) выдается профсоюзным комитетом ППО СПб ГБУЗ ГВФД. Дата подачи заявления о выходе из Профсоюза считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

3.5. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профессиональных союзах.

3.6. Член Профсоюза состоит на учете в ППО СПб ГБУЗ ГВФД по месту основной работы.

3.7. Все члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

3.8. Член ППО СПб ГБУЗ ГВФД имеет право:

- на защиту своих законных прав и интересов;
- обращаться в любые профсоюзные органы за консультацией, помощью, с вопросами, заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу обращений;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативной правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его профессиональных, трудовых, социально-экономических интересов;
- свободно обсуждать и критиковать на профсоюзных собраниях и конференциях все вопросы работы Профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение до принятия решения ППО СПб ГБУЗ ГВФД;
- лично участвовать в профсоюзных собраниях, заседаниях комитета профсоюза при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;
- получать информацию о работе ППО СПб ГБУЗ ГВФД, руководящих профсоюзных органов и должностных лиц;
- избирать и быть избранным в профсоюзные органы;
- участвовать в митингах, манифестациях, пикетах, забастовках, других коллективных действиях, проводимых профсоюзными органами по защите интересов членов Профсоюза в соответствии с законодательством;
- пользоваться материальной помощью при временной потере работы, несчастных случаях, забастовках, стихийных бедствиях и других обстоятельствах, ухудшающих материальное положение, бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами;

- пользоваться имуществом Профсоюза, а также оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями профсоюзов;

- пользоваться иными правами, предоставленными местным соглашением, коллективным договором и законодательством.

### 3.9. Член ППО СПб ГБУЗ ГВФД обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза;

- участвовать в работе ППО СПб ГБУЗ ГВФД, выполнять возложенные на него обязанности и поручения;

- ежемесячно, в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы;

- выполнять обязательства, предусмотренные трудовым и коллективными договорами, соглашениями, требованиями правил и норм охраны труда, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, производственную и трудовую дисциплину, рационально использовать рабочее время;

- заботиться об авторитете ППО СПб ГБУЗ ГВФД, не допускать действий, направленных на вред и на раскол профсоюзного движения;

- проявлять солидарность при отстаивании прав членов Профсоюза.

3.10. За активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи член Профсоюза может быть поощрен профсоюзным органом морально и материально, а также представлен к государственным наградам.

3.11. За невыполнение уставных обязанностей, решений руководящих органов, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры взыскания: порицание; предупреждение; исключение из профсоюза, как крайняя мера.

Меры взыскания к члену Профсоюза принимают ППО СПб ГБУЗ ГВФД, профсоюзный комитет, а также Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации с последующей информацией ППО СПб ГБУЗ ГВФД.

3.12. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих на собрании ППО СПб ГБУЗ ГВФД, заседании выборного органа Профсоюза при наличии кворума. Исключенный из Профсоюза должен быть письменно проинформирован о его исключении не позднее 15 дней с даты принятия решения.

3.13. Решение о наложении взыскания на члена выборного органа Профсоюза вступает в силу только после утверждения этого решения выборным органом Профсоюза, в состав которого он избран.

3.14. Решение об исключении из Профсоюза или о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза без уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана этот вопрос может решаться в его отсутствие при условии его письменного уведомления.

3.15. По истечении года взыскание утрачивает силу, если не отменена досрочно. Вопрос о досрочном снятии с члена Профсоюза взыскания рассматривается организацией или органом, наложившим это взыскание.

3.16. Исключенный из Профсоюза имеет право в течение месяца обжаловать это решение в вышестоящие выборные органы Профсоюза. Заявления рассматриваются профсоюзными органами в срок не более одного месяца со дня их поступления. Вопрос о повторном принятии в члены Профсоюза рассматривается ППО СПб ГБУЗ ГВФД не ранее чем через год.

3.17. Членство в Профсоюзе прекращается по решению профсоюзного комитета или вышестоящего профсоюзного органа:

- при выходе из Профсоюза по собственному желанию на основании личного письменного заявления;

- в случае неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение 3 месяцев;

- при осуждении к лишению свободы и вступлении приговора суда в законную силу;

- в случае исключения из Профсоюза за невыполнение Устава.

3.18. При прекращении профсоюзного членства работник сдает профсоюзный билет (профсоюзную карточку) члена Профсоюза в профком ППО СПб ГБУЗ ГВФД. Решение о прекращении членства в Профсоюзе в указанных случаях оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения членства.

3.19. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских взносов в Профсоюз не возвращается.

3.20. Лица, исключенные из Профсоюза или выбывшие из него по личному заявлению, могут быть вновь приняты в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента принятия решения о приеме их в Профсоюз.

#### **4. Органы и структура первичной профсоюзной организации**

4.1. Высшим органом ППО СПб ГБУЗ ГВФД является профсоюзная конференция (собрание).

4.2. Для ведения текущей работы в ППО СПб ГБУЗ ГВФД, избираются профсоюзный комитет, контрольно-ревизионная комиссия. Конференция избирает из состава профкома председателя, его заместителя и казначея.

4.3. Председатель ППО СПб ГБУЗ ГВФД и его заместитель после их избрания входят в состав профкома.

4.4. При выборах профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, председателя ППО СПб ГБУЗ ГВФД и его заместителя избранной считается кандидатура, получившая более половины голосов присутствующих делегатов конференции, при наличии кворума. В случае, если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное

голосование из числа двух кандидатур, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур.

4.5. ППО СПб ГБУЗ ГВФД в соответствии с Уставом самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

4.6. Всем лицам, избранным в состав выборных профсоюзных органов, контрольно-ревизионных комиссий, на срок их полномочий, а также по истечении его, предоставляются гарантии, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

## **5. Высший руководящий орган первичной профсоюзной организации**

5.1. Высшим руководящим органом ППО СПб ГБУЗ ГВФД является конференция (собрание), которая созывается профкомом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.2. О дате, повестке дня и месте проведения конференции (собрания) члены ППО СПб ГБУЗ ГВФД информируются не позднее, чем за 15 дней до установленного срока проведения.

5.3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию (собрание) ППО СПб ГБУЗ ГВФД, а также сроки и место ее проведения устанавливаются профсоюзным комитетом.

5.4. Конференция (собрание) ППО СПб ГБУЗ ГВФД считается правомочной (имеет кворум) при участии в ее работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

5.5. Решения конференции (собрания) ППО СПб ГБУЗ ГВФД принимаются если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции при наличии кворума.

5.6. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции (собрания) ППО СПб ГБУЗ ГВФД.

5.7. Профсоюзная конференция (собрание) ППО СПб ГБУЗ ГВФД:

5.7.1. избирает председателя ППО;

5.7.2. по предложению председателя ППО СПб ГБУЗ ГВФД избирает заместителя председателя ППО СПб ГБУЗ ГВФД;

5.7.3. избирает контрольно-ревизионную комиссию ППО СПб ГБУЗ ГВФД;

5.7.4. определяет приоритетные направления деятельности ППО СПб ГБУЗ ГВФД;

5.7.5. досрочно освобождает председателя и заместителя ППО СПб ГБУЗ ГВФД по требованию на менее 1/3 объединяемых ППО СПб ГБУЗ ГВФД членов профсоюза или по решению вышестоящего профсоюзного органа;

5.7.6. заслушивает и обсуждает отчет о работе выборного профоргана и контрольно-ревизионной комиссии один раз в год;

5.7.7. избирает делегатов на соответствующие отраслевые конференции, съезды, а также рекомендует своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы Профсоюза;

5.7.8. подтверждает полномочия избранных делегатов и избирает рабочие органы конференции;

5.7.9. утверждает смету расходов и доходов, годовой отчет и отчет об исполнении сметы ППО СПб ГБУЗ ГВФД, обеспечивает их гласность;

5.7.10. решения собрания (конференции) оформляются в виде постановлений.

## **6. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации**

6.1. Профсоюзный комитет ППО СПб ГБУЗ ГВФД избирается конференцией ППО СПб ГБУЗ ГВФД на срок не более пяти лет. Профсоюзный комитет принимает решения на своих заседаниях, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.2. Самостоятельно утверждает состав своих рабочих органов (постоянные и временные комиссии, рабочие группы, школы профсоюзного актива), определяет их полномочия.

6.3. Создает рабочую группу для ведения переговоров с администрацией СПб ГБУЗ ГВФД в период разработки, обсуждения коллективного договора.

6.4. Организует работу ППО СПб ГБУЗ ГВФД в период между профсоюзными конференциями, с учетом основных направлений ее деятельности, решений вышестоящих профорганов в соответствии с Уставом, настоящим Положением и на основании прав, предоставленных действующим законодательством.

6.5. Профсоюзный комитет в период между конференциями:

6.5.1. представляет и защищает трудовые права и социально-экономические интересы членов Профсоюза, предусмотренные коллективным договором;

6.5.2. осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в пределах предоставленных Профсоюзам прав и полномочий. Участвует в разрешении трудовых споров и конфликтов.

6.5.3. организует выполнение решений руководящих органов Профсоюза;

6.5.4. руководит текущей работой, взаимодействует с другими общественными организациями;

6.5.5. определяет целесообразность создания и состав постоянных и временных комиссий профсоюзного комитета;

6.5.6. осуществляет расходование финансовых средств на основе утвержденной сметы расходов;

6.5.7. участвует в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, в том числе за счет средств Профсоюза;

6.5.8. организует учет членов Профсоюза;



6.6. Профсоюзный комитет ежегодно отчитывается на профсоюзной конференции о проделанной работе и представляет вышестоящим профсоюзным органам статистическую, финансовую отчетность и необходимую информацию.

6.7. Утверждает структуру ППО СПб ГБУЗ ГВФД.

6.8. Распределяет обязанности между членами профсоюзного комитета.

6.9. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

6.10. Отчеты и выборы в ППО СПб ГБУЗ ГВФД проходят в соответствии с Уставом.

6.11. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем ППО, в его отсутствие – заместителем председателя ППО СПб ГБУЗ ГВФД по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.12. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель ППО СПб ГБУЗ ГВФД, в его отсутствие – заместитель председателя ППО СПб ГБУЗ ГВФД, а в исключительных случаях (при отсутствии председателя ППО СПб ГБУЗ ГВФД и его заместителя по причине продолжительной болезни, увольнения, длительной командировки, отпуска) – один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета.

6.13. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины его членов.

6.14. Решения профсоюзного комитета принимаются большинством голосов присутствующих его членов, при наличии кворума. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами профсоюзного комитета.

6.15. Решения профсоюзного комитета оформляются в виде протоколов.

6.16. Довыборы в состав профсоюзного комитета проводятся на профсоюзной конференции.

## **7. Председатель первичной профсоюзной организации**

7.1. Председатель ППО СПб ГБУЗ ГВФД возглавляет профсоюзный комитет.

7.2. Председатель ППО СПб ГБУЗ ГВФД:

7.2.1. организует работу ППО СПб ГБУЗ ГВФД, подготовку и проведение профсоюзных конференций, заседаний профсоюзного комитета, отвечает за выполнение принимаемых решений и постановлений;

7.2.2. несет ответственность за полноту сбора членских взносов в Профсоюз и соблюдение порядка их обязательных отчислений;

7.2.3. распоряжается по решению выборного органа имуществом и средствами организации;

7.2.4. подписывает коллективный договор со стороны работников;

7.2.5. принимает меры для обеспечения гласности и учета общественного мнения в работе ППО СПб ГБУЗ ГВФД;

7.2.6. председательствует на профсоюзной конференции, ведет заседания профсоюзного комитета;

7.2.7. определяет обязанности заместителя председателя ППО СПб ГБУЗ ГВФД;

7.2.8. организует учет и сохранность документов ППО СПб ГБУЗ ГВФД, осуществляет своевременную их передачу в архив;

7.2.9. осуществляет другие полномочия в пределах прав, предоставленных решениями конференций, выборных профорганов, коллективным договором, настоящим Положением;

7.2.10. председатель ППО СПб ГБУЗ ГВФД подотчетен профсоюзной конференции, а в период между конференциями – профсоюзному комитету, вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органам;

7.2.11. в отсутствие председателя ППО СПб ГБУЗ ГВФД его функции осуществляет заместитель председателя ППО;

7.2.12. председателем ППО СПб ГБУЗ ГВФД, его заместителем, членами профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии могут быть только члены ППО;

7.2.13. сроки полномочий председателя ППО СПб ГБУЗ ГВФД и его заместителя (заместителей) не могут превышать сроки полномочий профсоюзного комитета (пять лет);

7.2.14. досрочные выборы председателя профсоюзного комитета ППО СПб ГБУЗ ГВФД, его заместителя могут быть проведены по требованию не менее одной трети объединяемых ППО СПб ГБУЗ ГВФД членов профсоюза или по решению вышестоящего профсоюзного органа;

7.2.15. член Профсоюза, избранный в руководящие органы политических партий или их отделений, не может быть избран председателем ППО СПб ГБУЗ ГВФД, его заместителем, членом профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии.

## **8. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации**

8.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ППО СПб ГБУЗ ГВФД, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия ППО СПб ГБУЗ ГВФД.

8.2. Контрольно-ревизионная комиссия ППО СПб ГБУЗ ГВФД является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна соответствующей конференции и контрольно-ревизионной службе вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утверждаемых съездом Профсоюза.

8.3. Контрольно-ревизионная комиссия контрольно-ревизионной службы избирается на отчетно-выборной конференции контрольно-ревизионной службы на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет контрольно-ревизионной службы.

8.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии контрольно-ревизионной службы избирается на ее заседании.

8.5. Члены контрольно-ревизионной комиссии контрольно-ревизионной службы принимают участие в работе конференции контрольно-ревизионной службы с правом совещательного голоса.

## **9. Средства и имущество первичной профсоюзной организации**

9.1. Для осуществления уставной деятельности ППО СПб ГБУЗ ГВФД обладает финансовыми средствами, которые формируются из ежемесячных членских взносов, добровольных пожертвований, и других поступлений, не запрещенных законом.

9.2. ППО СПб ГБУЗ ГВФД в установленных размерах производят отчисления от поступивших членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы для финансирования мероприятий, отвечающих целям и задачам Профсоюза.

9.3. Первичная профсоюзная организация представляет в вышестоящие профсоюзные органы финансовые и другие отчеты по установленной форме в установленные сроки.

9.4. Членские взносы, поступившие на банковский счет ППО СПб ГБУЗ ГВФД, возврату не подлежат.

9.5. Бухгалтерский учет, отчетность, делопроизводство, учет и сохранность документов организациями профсоюза, передача их на государственное хранение ведутся в установленном порядке.

---