

**Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организация Профсоюза работников здравоохранения
Российской Федерации**

**Первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского
государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Городской врачебно-физкультурный диспансер»**

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Первичной профсоюзной
организации СПб ГБУЗ «Городской
врачебно-физкультурный диспансер»



А.В. Вальков

_____ 2024г.

Протокол № 12

ПОЛОЖЕНИЕ

**о разовых выплатах членам Профсоюза, состоящим
на учете в Первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского
государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Городской врачебно-физкультурный диспансер»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профессионального союза здравоохранения Российской Федерации от 06.06.1990г. (с изм. и доп. от 24.05.1995г., 24.05.2000г., 25.05.2005г., 21.05.2010г.).

1.2. Настоящее Положение регулирует вопросы предоставления материальной поддержки работникам Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городской врачебно-физкультурный диспансер» (далее – СПб ГБУЗ ГВФД).

1.3. Под работниками в настоящем Положении подразумеваются лица, осуществляющие трудовые функции на основе заключенных трудовых договоров с СПб ГБУЗ ГВФД, члены Профсоюза, состоящие на учете в Первичной профсоюзной организации СПб ГБУЗ ГВФД.

1.4. Настоящее Положение вводится с целью улучшения материального положения членов Профсоюза СПб ГБУЗ ГВФД.

1.5. Средства на разовые выплаты формируются после отчислений в вышестоящие профсоюзные органы, вычета организационных расходов и расходов на осуществление уставной деятельности Первичной профсоюзной организации СПб ГБУЗ ГВФД.

1.6. В настоящем Положении под разовой выплатой следует понимать единовременную денежную выплату членам Профсоюза.

1.7. В соответствии с п. 31 ст. 217 Налогового Кодекса РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые профсоюзными комитетами (в том числе материальная помощь) членам профсоюза за счет членских взносов, за исключением вознаграждения и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

2. Порядок выплаты

2.1. Выплата члену Профсоюза осуществляется бухгалтером при предъявлении документа, удостоверяющего личность.

2.2. Размер выплаты определяется в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению на основании решения Профкома и зависит от стажа профсоюзного членства, финансовых возможностей Профсоюза, и оформляется Протоколом.

2.3. За активную профсоюзную деятельность размер разовой выплаты может быть увеличен по решению Профкома.

2.4. Профком имеет право пересматривать размеры выплат в течение года в сторону ее увеличения или снижения, исходя из финансовых возможностей Первичной профсоюзной организации СПб ГБУЗ ГВФД.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение действительно для всех членов Профсоюза и вступает в силу с момента его утверждения на заседании Профкома.

3.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению Профкома.

Приложение № 1

К Положению о разовых выплатах членам Профсоюза, состоящим на учете в Первичной профсоюзной организации СПб ГБУЗ «Городской врачебно-физкультурный диспансер», утвержденному Председателем ППО А.В. Вальковым 21.06.2024 г.

Основания для разовой выдачи, размер выплаты членам Профсоюза, состоящим на учете в Первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городской врачебно-физкультурный диспансер»

№ п/п	Наименование	Основание для выдачи	Сумма Выплаты (руб.)
1.	Юбилейная дата члена профсоюза	При наступлении события. Выплата выдается при наличии 2-х факторов: 1. Юбилейными датами считаются: 50 лет и далее через каждые 5 лет. 2. Членство в Профсоюзе не менее 6-ти месяцев.	До 5 лет – 2000 От 5 до 10 лет – 3 000 От 10 до 15 лет – 4000 От 15 и выше – 5 000
2.	Увольнение по собственному желанию (в связи с выходом на пенсию)	При наступлении события. Выплата выдается если членство в Профсоюзе составляет не менее 5 лет.	От 5 до 10 лет – 3 000 От 10 до 15 лет – 4000 От 15 и выше – 5 000
3.	Увольнение по собственному желанию	При наступлении события. Выплата выдается, если членство в Профсоюзе составляет не менее 5 лет.	На основании решения профсоюзного комитета
4.	Выплата за добросовестное выполнение членами профсоюза уставных функций	Коллегиальное решение, утвержденное на заседании профсоюзного комитета	Размер определяется на заседании профсоюзного комитета